

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома

О.В. Бобылева

Протокол заседания профкома

от 31.08.2022 от
№ 19

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Средняя школа №1 г.Грязовца»

Н.Ю. Левчук

Приказ №234 от 31.08.2022г.



Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа №1 г.Грязовца»

1. Общие положения

Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района от 10.04.2014 № 53 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» (с последующими изменениями), с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района от 06.02.2020 № 2 «О внесении изменений в решение Земского Собрания района от 10.04.2014 года № 53 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Грязовецкого муниципального района муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района», утвержденным приказом от 30.09.2016 № 613 (с последующими изменениями от 07.02.2020), приказом Управления образования Грязовецкого муниципального района от 01.09.2021г. № 672 «О внесении изменений в приказ Управления образования Грязовецкого муниципального района от 30.09.2016 № 613 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Грязовецкого муниципального района муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района» и устанавливает:

порядок определения должностных окладов работников МБОУ «Средняя школа №1 г.Грязовца» (далее – Учреждение);

- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты административно-управленческого персонала;
- особенности оплаты труда в учреждении;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок определения должностных окладов работников учреждения

2.1. Минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района от 06.02.2020 № 2 «О внесении изменений в решение Земского Собрания района от 10.04.2014 года № 53 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/ профессиональный стандарт	Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
1.	- должности и профессии первого уровня - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1, 2 или 3 уровень квалификации	1988,0
2.	- должности и профессии второго уровня - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации	2312,0
3.	- должности третьего уровня - должности педагогических работников - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	4089,0 5192,0
4.	- должности четвертого уровня - должности руководителей структурных подразделений образования - должности руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7, 8 или 9 уровень квалификации	5192,0

2.2.3. обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения трудовой дисциплины, выполнения муниципального задания;

2.2.4. стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

2.3. Премирование работников школы производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований.

2.4. Предложение о премировании работников образовательного учреждения выносятся в комиссию по назначению стимулирующих выплат заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной работе и выборный профсоюзный орган.

2.5. Окончательное решение о премировании работников школы принимает директор на основании решения комиссии по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляет своё решение приказом.

3. Основания премирования работников школы (показатели премирования)

3.1. **Общими основаниями** премирования работников школы являются:

3.1.1. образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;

3.1.2. своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений администрации школы;

3.1.3. проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;

3.1.4. большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;

3.1.5. отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

3.1.6. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.2. Показателями премирования работников школы:

№	Условия премирования	Размер
1.	Подготовка победителей и призёров муниципального и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников, региональных олимпиад на приз Губернатора, муниципальной олимпиады младших школьников	От 500 до 3000 рублей (с учетом количества)
2.	Замещение уроков	На основании количества часов
3.	Высокие результаты качества образования (показатели выше областных) и результаты, соотносимые с годовыми отметками, при проведении независимой оценки качества образования (ГИА, ВПР)	От 500 до 5000 рублей (с учетом количества)
4.	Эффективное осуществление наставничества	От 500 до 2000 рублей
5.	Выполнение отдельных поручений согласно приказам по школе или Управления образования (составление олимпиадных заданий, организация тестирования и др.)	От 300 до 1500 руб.
6.	Эффективная реализация проектов Программы развития школы, основных общеобразовательных программ НОО, СОО, ООО	От 500 до 3000 рублей
7.	Качественная организация дежурства по школе	От 300 до 2000 рублей
8.	Классным руководителям выпускных классов – 4, 9, 11 кл (1 раз в год) за качественную организацию выпускных мероприятий, подготовку документов для выдачи аттестатов	От 500-2000 рублей
9.	Воспитателям ГПД, работающим по договорам оказания платных образовательных услуг, при отсутствии задолженности по оплате договоров (до 10% группы за 2 и более месяца), за счет внебюджета назначается премия ежемесячно по итогам отчетного месяца на 10 число следующего	30 чел. и более в группе – 2500руб., 25 чел. и более – 2000 руб., 20 чел. и более – 1500 руб., 15 чел. и более –